

TECHNOLOGY NUCLEAR ELECTRONICS S.R.L.



Politica per la Parità di Genere

Technology Nuclear Electronics S.r.l., riconoscendo il valore fondamentale delle persone come motore della qualità del lavoro, dell'affidabilità dei processi, dell'innovazione e della continuità aziendale, pone al centro delle proprie politiche e strategie l'attenzione verso la diversità, l'inclusione e la parità di genere.

TNE si impegna a valutare e valorizzare le competenze delle proprie lavoratrici e dei propri lavoratori in modo obiettivo, trasparente e libero da pregiudizi, stereotipi o discriminazioni, con particolare riguardo alla parità di genere. Per questo motivo ha avviato un percorso strutturato e sistematico finalizzato a promuovere una cultura organizzativa sempre più inclusiva e un ambiente di lavoro rispettoso delle persone che lo compongono.

A tale scopo TNE ha istituito un Comitato Guida per garantire l'adozione, l'attuazione e il monitoraggio continuo della presente Politica, in coerenza con la UNI/PdR 125:2022, con il sistema integrato aziendale e con i principi del Modello 231 e del Codice Etico.

TNE adotta la presente Politica per la Parità di Genere con l'obiettivo di valorizzare la diversità e promuovere pari opportunità sul luogo di lavoro. A tal fine ha definito obiettivi specifici e un Piano Strategico per la loro attuazione, basato su un modello gestionale che consenta di rendere verificabili nel tempo gli impegni assunti. La Società ha inoltre previsto un sistema di monitoraggio dei risultati, utile a valutare lo stato di avanzamento delle azioni pianificate e a verificarne l'efficacia.

La cultura inclusiva di TNE si concretizza nell'adozione di un approccio alla gestione delle risorse umane orientato a garantire pari opportunità di inserimento, sviluppo professionale e crescita, nel rispetto delle competenze, delle responsabilità e delle caratteristiche dei ruoli.

Gli impegni di TNE riguardano principalmente i seguenti temi.

Politiche per la gestione del personale

TNE si impegna a offrire pari opportunità di inserimento e sviluppo professionale, senza alcuna discriminazione di genere, attraverso criteri oggettivi e trasparenti nei processi di selezione, assunzione, formazione, attribuzione di responsabilità e crescita professionale. La Società si impegna inoltre a mantenere e migliorare nel tempo tali criteri, rendendoli sempre più coerenti con i principi di equità e inclusione.

Equità remunerativa

TNE, nel rispetto delle responsabilità, delle competenze, dell'esperienza e della professionalità individuale, si impegna ad adottare politiche retributive quanto più possibile coerenti con il principio di equità, monitorando i dati disponibili e promuovendo scelte trasparenti e verificabili.

Formazione e sviluppo delle competenze

TNE riconosce la formazione come valore essenziale e leva di crescita per tutta la popolazione aziendale. Per questo promuove opportunità formative rivolte al personale, con particolare attenzione sia alle competenze tecniche e organizzative necessarie allo svolgimento delle attività aziendali, sia ai temi della parità di genere, dell'inclusione, del linguaggio rispettoso, dei bias e della prevenzione di comportamenti non appropriati. La Società si impegna a rendere tali opportunità accessibili in modo equo e coerente con i ruoli e i fabbisogni organizzativi.

Work-life balance e tutela della genitorialità

TNE riconosce l'importanza dell'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa e si impegna a favorire, compatibilmente con il proprio contesto organizzativo e produttivo, misure di conciliazione e soluzioni sostenibili per le persone che lavorano in azienda. La Società pone inoltre attenzione alla genitorialità, impegnandosi a tutelare i percorsi professionali, a supportare i rientri dopo i periodi di congedo e a prevenire qualsiasi penalizzazione legata a maternità, paternità o esigenze di cura.

Partecipazione e prevenzione

TNE considera fondamentale il contributo di lavoratori, collaboratori e stakeholder nella prevenzione e nella gestione di situazioni non coerenti con un ambiente inclusivo e rispettoso. Per questo motivo ha attivato un apposito indirizzo mail, paritadigenere@tnuclear.com, attraverso il quale collaboratori e stakeholder possono inoltrare segnalazioni, osservazioni o suggerimenti utili a migliorare le politiche e le prassi aziendali in materia di parità di genere. Le segnalazioni sono trattate con criteri di riservatezza, imparzialità, tracciabilità e tempestività, in coordinamento, per quanto compatibile, con i presidi aziendali già attivi in ambito ODV/231. TNE vieta ogni forma di ritorsione nei confronti di chi segnala in buona fede o collabora a verifiche interne.

Cultura aziendale e governance

TNE si pone come obiettivo prioritario quello di promuovere al proprio interno una cultura aziendale in grado di favorire un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso, libero da discriminazioni e attento alla valorizzazione delle differenze. La Società si impegna inoltre a mantenere nel tempo i requisiti necessari per l'attuazione efficace del proprio sistema di gestione per la parità di genere e per il mantenimento della relativa certificazione.

Diffusione

La presente Politica per la Parità di Genere è diffusa internamente attraverso i canali documentali del sistema integrato aziendale ed è resa disponibile alle parti interessate secondo le modalità definite dall'organizzazione.